

Положение об общественном педагоге-наставнике в ГБОУ «Каргапольская школа-интернат»

Раздел I. Общие положения

1. Положение об общественном педагоге-наставнике в ГБОУ «Каргапольская школа-интернат» определяет порядок организации и деятельности общественного педагога-наставника в образовательной организации Курганской области.
2. Общественный педагог-наставник – это опытный педагог, обладающий высокими профессиональными качествами и богатым педагогическим опытом, оказывающий добровольную помощь молодым педагогам и молодым руководителям образовательных организаций в профессиональном становлении и развитии.

Раздел II. Цели и задачи

3. Основными целями деятельности общественного педагога-наставника являются:
 - 3.1. Создание условия для повышения профессиональной компетентности молодых педагогов;
 - 3.2. Оказание помощи молодым педагогам в адаптации к работе в образовательной организации;
 - 3.3. Создание благоприятного психологического климата в коллективе;
 - 3.4. Повышение качества образования;
 - 3.5. Обмен опытом между опытными и молодыми педагогами.
4. Задачи деятельности общественного педагога-наставника:
 - 4.1. Осуществление наставничества над молодым педагогом, оказывающего помощь в освоении учебных программ, методик обучения, технологий преподавания, психологических особенностей обучения и воспитания детей;
 - 4.2. Проведение совместных уроков, открытых занятий, участие в методических объединениях, в работе педагогических советов и других формах профессионального развития молодых специалистов;
 - 4.3. Помощь в подготовке молодых специалистов к проведению классных часов, внеклассных мероприятий, уроков в нестандартных формах;
 - 4.4. Консультации по вопросам организации образовательного процесса, психологическим особенностям обучающихся, отношениям с родителями, воспитательной работе, использованию современных образовательных технологий;
 - 4.5. Повышение квалификации и профессиональной компетентности молодого педагога;
 - 4.6. Проведение тренингов, мастер-классов и иных форм профессионального развития;
 - 4.7. Формирование у молодого специалиста чувства принадлежности коллективу и уверенности в себе.

Раздел III. Права и обязанности

5. Общественный педагог-наставник имеет право:
 - 5.1. Знакомиться с документами, регламентирующими деятельность образовательной организации и работу с молодыми специалистами;
 - 5.2. Принимать участие в работе методических объединений и других формах профессионального развития;
 - 5.3. Вносить предложения по совершенствованию работы с молодыми специалистами;
 - 5.4. обращаться к руководству образовательной организации с заявками на обеспечение необходимыми условиями для реализации программы наставничества.
6. Общественный педагог-наставник обязан:

- 6.1. Соблюдать нормы действующего законодательства, устава образовательной организации, локальные акты и положения о наставничестве;
 - 6.2. Регулярно встречаться с молодым специалистом, помогать ему в планировании работы, анализировать ее результаты;
 - 6.3. Проводить консультации по вопросам преподавания и воспитания;
 - 6.4. Оказывать помощь молодому специалисту в подготовке к проведению уроков, внеклассных мероприятий, работе с родителями, участию в методических объединениях и конкурсах профессионального мастерства;
 - 6.5. Содействовать профессиональному росту молодого специалиста, стимулировать его активное участие в жизни коллектива;
 - 6.6. Оказывать моральную поддержку молодому педагогу в трудных ситуациях.
7. Общественный педагог-наставник осуществляет свою деятельность в добровольном и безвозмездном порядке на основании согласия, примерная форма которого установлена приложением к Положению.

Раздел IV. Ответственность

8. Общественный педагог-наставник несет ответственность за качественное использование своих обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом образовательной организации и настоящим Положением.

Раздел V Заключительные положения

9. Привлечение к наставнической деятельности общественных педагогов-наставников осуществляется на основе принципа целесообразности, исключающего дублирование с деятельностью профессиональных педагогов-наставников.
10. Настоящее Положение является локальным правовым актом образовательной организации и подлежит пересмотру не реже одного раза в два года.
11. Введение в действие настоящего Положения осуществляется приказом руководителя образовательной организации.